



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE

## **Accordo per la determinazione delle risorse da destinare alle indennità di responsabilità ex art. 91 del CCNL 16 ottobre 2008 – ANNO 2019**

Il giorno 19 settembre 2019 presso la sede del Rettorato dell'Università degli Studi di Firenze, si sono riunite le parti negoziali così composte:

L'Università degli Studi di Firenze rappresentata dalla Delegata del Rettore alle Relazioni Sindacali Prof.ssa Maria Luisa Vallauri e dal Direttore Generale Dott.ssa Beatrice Sassi

e

le Rappresentanze Sindacali Unitarie nella persona del Coordinatore Dott. Ciattini Samuele

e

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:

CISL SCUOLA nella persona del Delegato Dott.ssa Cristina Tosti Guerra

FLC CGIL nella persona della Segretaria Dott.ssa Luisa Nese

Federazione UIL SCUOLA RUA nella persona del Segretario regionale Sig. Mario Finoia

SNALS CONFISAL, rappresentata dal Segretario Dott.ssa Francesca Giannini

Federazione GILDA UNAMS nella persona del Delegato Sig. Emiliano Chiezzi

Le parti

- ✓ VISTA l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 20 giugno 2019;
- ✓ ACQUISITO il parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti, espresso nella seduta del 8 luglio 2019;
- ✓ VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 26 luglio 2019, con la quale si autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

### CONCORDANO

Sui contenuti dell'” *Ipotesi di Accordo per la determinazione delle risorse da destinare alle indennità di responsabilità ex art. 91 del CCNL 16 ottobre 2008 – ANNO 2019*”, siglata in data 20 giugno 2019, che qui interamente si richiama e che costituisce parte integrante del presente accordo.

\*\*\*

**Unità di Processo “Coordinamento delle Funzioni Direzionali di Programmazione, Organizzazione e Controllo”**

**Relazioni Sindacali**

Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze

055 2757337-7326 | fax 055 2756348 | e-mail: [relazionisindacali@unifi.it](mailto:relazionisindacali@unifi.it)

P.IVA | Cod. Fis. 01279680480

**La delegazione di parte pubblica**

Delegata del Rettore alle Relazioni Sindacali  
Prof.ssa Maria Luisa Vallauri

\_\_\_\_\_firmato\_\_\_\_\_

Direttore Generale  
Dott.ssa Beatrice Sassi

\_\_\_\_\_firmato\_\_\_\_\_

**Le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Ateneo,**

nella persona del coordinatore dell'RSU  
Dott. Ciattini Samuele

\_\_\_\_\_firmato\_\_\_\_\_

**Le Organizzazioni Sindacali di Ateneo,**

CISL SCUOLA  
nella persona del delegato  
Dott.ssa Cristina Tosti Guerra

\_\_\_\_\_firmato\_\_\_\_\_

FLC/CGIL  
nella persona della Segretaria  
Dott.ssa Luisa Nese

\_\_\_\_\_firmato\_\_\_\_\_

Federazione UIL SCUOLA RUA  
nella persona del segretario regionale  
Sig. Mario Finoia

\_\_\_\_\_firmato\_\_\_\_\_

SNALS CONFSAL  
nella persona del Segretario  
Dott.ssa Francesca Giannini

\_\_\_\_\_

Federazione GILDA UNAMS  
nella persona del delegato  
Sig. Emilano Chiezzi

\_\_\_\_\_



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE

## **Ipotesi di Accordo per la determinazione delle risorse da destinare alle indennità di responsabilità ex art. 91 del CCNL 16 ottobre 2008 – ANNO 2019**

Il giorno 20 giugno 2019 presso la sede del Rettorato dell'Università degli Studi di Firenze, si sono riunite le parti negoziali così composte:

L'Università degli Studi di Firenze rappresentata dalla Delegata del Rettore alle Relazioni Sindacali Prof.ssa Maria Luisa Vallauri, dal Direttore Generale Dott.ssa Beatrice Sassi

e

le Rappresentanze Sindacali Unitarie nella persona del Coordinatore Dott. John Witmer Gilbert

e

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:

CISL SCUOLA nella persona del Delegato Dott.ssa Cristina Tosti Guerra

FLC CGIL nella persona del Segretario Dott.ssa Luisa Nese

SNALS CONFSAL nella persona del Segretario Dott.ssa Francesca Giannini

Federazione UIL SCUOLA RUA nella persona del Segretario regionale Sig. Mario Finoia

Federazione GILDA UNAMS nella persona del Delegato Sig. Emiliano Chiezzi

Le parti

VISTI

- il Decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm. e ii.;
- il Decreto legislativo n. 150/2009 e ss.mm. e ii.;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al quadriennio giuridico 2006 – 2009 (e al biennio economico 2006 – 2007) del personale del Comparto Università, sottoscritto in data 16.10.2008 e il successivo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto università per il biennio economico 2008-2009 del 12 marzo 2009;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al triennio 2016 – 2018 del personale del Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19 aprile 2018;
- l'Accordo per la determinazione dei criteri generali in materia di indennità di responsabilità ex art. 91 del CCNL 16 ottobre 2008, siglato in data 7 marzo 2016;
- l'Accordo per la determinazione dei criteri generali in materia di indennità di responsabilità ex art. 91 del CCNL 16 ottobre 2008 - Applicazione ai Dipartimenti, siglato in data 27 gennaio 2017;
- l'Accordo per la determinazione dei criteri generali in materia di indennità di responsabilità ex art. 91 del CCNL 16 ottobre 2008 - Applicazione alle Scuole, siglato in data 21 settembre 2017.

PRESO ATTO

- che la costituzione del Fondo ex art. 63 (per le categorie B, C e D) del CCNL 2016-18 per l'anno 2019

**Unità di Processo “Coordinamento delle Funzioni Direzionali di Programmazione, Organizzazione e Controllo”**

**Relazioni Sindacali**

Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze

055 2757337-7326 | fax 055 2756348 | e-mail: [relazionisindacali@unifi.it](mailto:relazionisindacali@unifi.it)

P.IVA | Cod. Fis. 01279680480

è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 12 aprile 2019;

Il Fondo è riepilogato negli schemi di seguito riportati (valori lordo dipendente):

<b>Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D - art. 63 CCNL 2016-2018 anno 2019</b>			
<b>1.1 Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>Diff.</b>
<b>1.1a Risorse storiche</b>	<b>4.205.286</b>	<b>4.205.286</b>	<b>0</b>
Fondo 2004 certificato parte fissa	4.205.286	4.205.286	0
<b>1.1 b Incrementi contrattuali</b>	<b>387.168</b>	<b>351.023</b>	<b>36.145</b>
Art. 5 comma 1 CCNL 28.03.2006 biennio economico 2004/2005 Incremento 0,50% MS 03	178.031	178.031	0
Art. 87 comma 1 lett. c) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Incremento 0,5% MS 2005	172.992	172.992	0
Art. 63 comma 2 lett. f) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 0,1% MS 2015 relativo al personale BCD	36.145		36.145
<b>1.1 c Altri Incrementi</b>	<b>3.137.729</b>	<b>2.841.733</b>	<b>295.996</b>
Art. 63 comma 2 lett. c) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 (ex art. 2 comma 3 D.Lgs. 165/2001) - Risparmi	0	0	0
Art. 63 comma 2 lett. a) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 Ria personale cessato B-C-D misura intera	914.008	863.031	50.977
Art. 63 comma 2 lett. e) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D misura intera	2.148.363	1.903.344	245.019
Art. 63 comma 2 lett. d) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 (ex art. 87 comma 2 CCNL 16.10.2008) - Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti	0	0	0
Art. 88 comma 2 lett. a) 2° periodo CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Incrementi finanziamenti PEO da risorse stabili destinate a produttività	0	0	0
Art. 63 comma 2 lett. b) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 Riduzione stabile dello straordinario (ex art. 86 comma 4 CCNL 16.10.2008)	75.358	75.358	0
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0	0	0
<b>1.1d Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a + 1.1b + 1.1c)</b>	<b>7.730.183</b>	<b>7.398.042</b>	<b>332.141</b>
<b>1.2 Risorse Variabili (*)</b>			
<b>1.2a Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 della D.Lgs. 75/2017</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Art. 63 comma 3 lett. a) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 (ex art. 43 L. 449/1997) - Risparmi di gestione	0	0	0
Art. 63 comma 3 lett. f) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 (ex art. 87 comma 2 CCNL 16.10.2008) - Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione - variabile	0	0	0
Art. 67 comma 1 lett. f) CCNL 9.8.2000 quadriennio 1998/2001	0	0	0
<b>1.2b Incrementi variabili NON sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 della D.Lgs. 75/2017</b>	<b>465.829</b>	<b>529.965</b>	<b>-64.136</b>
Quote per la progettazione Art. 63 c. 3 lett. c) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018- Art. 92 commi 5-6 D.Lgs. 163/2006	0	0	0

Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente RD 1578/1933	0	0	0
Art. 42 comma 3 lett. b) CCNL 19.04.2018 Quota riservata al fondo per attività c/terzi o programmi comunitari	215.167	203.757	11.410
Art. 63 comma 3 lett. e) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 Risparmi da straordinario	127.639	116.612	11.027
Art. 63 comma 3 lett. d) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 Ria personale cessato anno precedente accantonato B-C-D mensilità residue	20.671	20.047	624
Art. 63 comma 3 lett. d) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D mensilità residue	100.142	70.794	29.348
Altre risorse variabili	0	0	0
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	2.210	118.755	-116.545
<b>1.2c Totale risorse variabili (1.2a+1.2b)</b>	<b>465.829</b>	<b>529.965</b>	<b>-64.136</b>

<b>1.3 Decurtazioni del Fondo</b>			
<b>1.3a Decurtazione rilevanti ai fini della verifica del limite</b>	<b>4.502.443</b>	<b>4.291.965</b>	<b>210.478</b>
Art. 88 comma 4 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Decurtazione fondo per progressioni orizzontali B-C-D(ed EP fino al 2017)	4.382.606	4.172.128	210.478
Art. 88 comma 2 lett. a) 2° periodo CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Decurtazione risorse stabili produttività per finanziamento PEO	0	0	0
Altre decurtazioni del Fondo alla stregua dei rinnovi contrattuali (per verifica limite art. 1 c. 189 L. 266/2005)	99.996	99.996	0
Altre decurtazioni del Fondo	19.841	19.841	0
<b>1.3b Decurtazione per applicazione di Legge</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Decurtazione Fondo per rispetto art. 1 comma 189 L. 266/2005 (da versare al MEF)	0	0	0
<b>1.3c Decurtazioni Fondo per applicazione art. 1 comma 456 L. 147/2013 (decurtazioni art. 9 comma 2 bis L. 122/2010 operate nel 2014) - rilevanti ai fini della verifica del limite</b>	<b>580.547</b>	<b>580.547</b>	<b>0</b>
Decurtazioni Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	203.731	203.731	0
Decurtazioni Fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	376.816	376.816	0
<b>1.3d Decurtazioni Fondo per rispetto art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017</b>	<b>115.881</b>	<b>46.563</b>	<b>69.318</b>
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016	115.881	46.563	69.318
<b>1.3e Totale decurtazioni (1.3a + 1.3b + 1.3c+1.3d)</b>	<b>5.198.871</b>	<b>4.919.075</b>	<b>279.796</b>

<b>1.4 Risorse fondo sottoposto a certificazione</b>			
1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d)	7.730.183	7.398.042	332.141
1.4b Totale risorse variabili (1.2c)	465.829	529.965	-64.136
1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3e)	5.198.871	4.919.075	279.796
<b>1.4d Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a + 1.4b - 1.4c)</b>	<b>2.997.141</b>	<b>3.008.932</b>	<b>-11.791</b>

<b>2. POSTE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO</b>			
<b>2.1 Risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo</b>			
2.1a Progressioni orizzontali a carico del bilancio	3.031.927	2.968.722	63.205
<b>2.1b Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (2.1a)</b>	<b>3.031.927</b>	<b>2.968.722</b>	<b>63.205</b>

**CONGIUNTAMENTE CONCORDANO quanto segue**

- 1) Si confermano i criteri di corresponsione delle indennità per unità funzionali, funzioni di responsabilità e funzioni specialistiche così come individuati negli accordi del 7 marzo 2016 (amministrazione centrale), del 27 gennaio 2017 (dipartimenti) e del 21 settembre 2017 (scuole). In particolare si confermano i principi di imparzialità, trasparenza e rotazione quali criteri per l'affidamento delle funzioni, improntati alla parità di opportunità nell'accesso, valorizzazione e professionalizzazione del personale, anche attraverso la realizzazione di un adeguato piano di formazione;
- 2) All'indennità di responsabilità ex art. 91 CCNL è destinato l'importo di **€ 46.000,00** per l'anno 2019 composto come segue:
  - € 11.500 (stima) a copertura degli incarichi non scaduti il 31 dicembre 2018 e attivi nel corso del 2019;
  - € 34.500 (stima) a copertura della ri-attivazione dell'assetto organizzativo vigente (Unità Funzionali, Direttori Tecnici, Funzioni di Responsabilità, Funzioni Specialistiche) a partire dal 1 settembre 2019;
- 3) In applicazione del comma 11 art. 58 CCNL 19 aprile 2018, i trattamenti accessori collegati al raggiungimento di obiettivi correlati alle indennità di responsabilità per il personale di categoria B, C e D con rapporto di lavoro a tempo parziale sono erogati per intero, in misura non proporzionale al regime orario adottato;
- 4) L'Amministrazione comunica annualmente alle OO.SS. le evidenze delle posizioni assegnate nel rispetto dei principi di cui al punto 1.

\*\*\*

La presente ipotesi di accordo sarà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile, previa acquisizione del previsto parere da parte del Collegio dei Revisori dei Conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

\*\*\*

Le parti si riservano di rivedere il contenuto del presente accordo negli anni successivi.

**La delegazione di parte pubblica**

Delegata del Rettore alle Relazioni Sindacali  
Prof.ssa Maria Luisa Vallauri

\_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

Direttore Generale  
Dott.ssa Beatrice Sassi

\_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

**Le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Ateneo,**

nella persona del coordinatore dell'RSU  
Dott. John Witmer Gilbert

\_\_\_\_\_firmato\_\_\_\_\_

**Le Organizzazioni Sindacali di Ateneo,**

CISL SCUOLA  
nella persona del delegato  
Dott.ssa Cristina Tosti Guerra

\_\_\_\_\_firmato\_\_\_\_\_

FLC/CGIL  
nella persona del segretario  
Dott.ssa Luisa Nese

\_\_\_\_\_firmato\_\_\_\_\_

Federazione UIL SCUOLA RUA  
nella persona del segretario regionale  
Sig. Mario Finoia

\_\_\_\_\_firmato\_\_\_\_\_

Federazione GILDA UNAMS  
nella persona del delegato  
Sig. Emiliano Chiezzi

\_\_\_\_\_



## Nota congiunta a verbale

Le parti si assumono l'impegno per il biennio 2020-2021 a destinare una quota massima annua pari a € 100.000,00 per consentire di preservare le finalità delle posizioni funzionali a garantire il funzionamento dell'organizzazione. L'Amministrazione si impegna a garantire ogni ottimizzazione possibile, al fine di contenere la spesa suddetta

### La delegazione di parte pubblica

Delegata del Rettore alle Relazioni Sindacali  
Prof.ssa Maria Luisa Vallauri

\_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

Direttore Generale  
Dott.ssa Beatrice Sassi

\_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

### Le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Ateneo,

nella persona del coordinatore dell'RSU  
Dott. John Witmer Gilbert

\_\_\_\_\_

### Le Organizzazioni Sindacali di Ateneo,

CISL SCUOLA  
nella persona del delegato  
Dott.ssa Cristina Tosti Guerra

\_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

FLC/CGIL  
nella persona del segretario  
Dott.ssa Luisa Nese

\_\_\_\_\_

Federazione UIL SCUOLA RUA  
nella persona del segretario regionale  
Sig. Mario Finoia

\_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

Federazione GILDA UNAMS  
nella persona del delegato  
Sig. Emiliano Chiezzi

\_\_\_\_\_

**Unità di Processo "Coordinamento delle Funzioni Direzionali di Programmazione, Organizzazione e Controllo"**

**Relazioni Sindacali**

Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze

055 2757337-7326 | fax 055 2756348 | e-mail: [relazionisindacali@unifi.it](mailto:relazionisindacali@unifi.it)

P.IVA | Cod. Fis. 01279680480



## Nota congiunta a verbale

Le parti si assumono l'impegno per il biennio 2020-2021 a destinare una quota massima annua pari a € 100.000,00 per consentire di preservare le finalità delle posizioni funzionali a garantire il funzionamento dell'organizzazione. L'Amministrazione si impegna a garantire ogni ottimizzazione possibile, al fine di contenere la spesa suddetta, al fine di contenere la spesa suddetta, e a fronte di eventuali risparmi che dovessero realizzarsi nell'anno di riferimento a destinarli a conguaglio della quota collettiva della performance. Inoltre l'amministrazione si impegna a fornire alle OOSS e alla RSU nel mese di novembre l'elenco del numero di incarichi in scadenza, con specifica della tipologia, indicando quelli che si intendono rinnovare o disdire.

### La delegazione di parte pubblica

Delegata del Rettore alle Relazioni Sindacali  
Prof.ssa Maria Luisa Vallauri

\_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

Direttore Generale  
Dott.ssa Beatrice Sassi

\_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

### Le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Ateneo,

nella persona del coordinatore dell'RSU  
Dott. John Witmer Gilbert

\_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

### Le Organizzazioni Sindacali di Ateneo,

CISL SCUOLA  
nella persona del delegato  
Dott.ssa Cristina Tosti Guerra

\_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

FLC/CGIL  
nella persona del segretario  
Dott.ssa Luisa Nese

\_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

Federazione UIL SCUOLA RUA  
nella persona del segretario regionale  
Sig. Mario Finoia

\_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

Federazione GILDA UNAMS  
nella persona del delegato  
Sig. Emiliano Chiezzi

\_\_\_\_\_