



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE DELLA TOSCANA  
Direzione Generale

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA REGIONALE CONCERNENTE LA FORMAZIONE DEL PERSONALE DELLA SCUOLA PER L'ANNO SCOLASTICO 2010/2011.**

L'anno 2010, ~~il mese di novembre~~ il giorno 2 dicembre 2010, presso la Direzione Scolastica Regionale, in sede di contrattazione integrativa regionale;

**TRA**

l'Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana nella Delegazione di parte pubblica costituita dai firmatari della presente

**E**

i Rappresentanti delle Organizzazioni sindacali, di cui in calce

**VIENE STIPULATO**

il presente Contratto integrativo regionale concernente i criteri e le priorità per l'attuazione delle iniziative di formazione riferite all'attuazione degli obblighi contrattuali del personale docente, educativo ed A.T.A. per l'a.s. 2010/2011,

VISTO il Contratto Collettivo di Lavoro relativo al personale del Comparto scuola, sottoscritto in data 29 settembre 2007 e, in particolare il Capo VI sulla formazione;

VISTO Il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo concernente la formazione del personale docente e ATA sottoscritto in data 8 marzo 2010;

VISTA la Legge 18 dicembre 1997, n. 440 contenente disposizioni in materia di arricchimento dell'offerta formativa scolastica;

VISTA La Legge 245/2007 bilancio di previsione dello Stato 2010;

CONSIDERATO che l'attività di formazione costituisce un diritto per il personale a tempo indeterminato e determinato ed è un dovere per l'Amministrazione, in quanto funzionale alla piena realizzazione e allo sviluppo di tutte le professionalità;

RITENUTO che, nell'attuale fase di progressivo sviluppo dell'autonomia didattica, organizzativa e di ricerca l'aggiornamento e la formazione in servizio del personale docente,

educativo ed ATA sono funzionali all'incremento della qualità del sistema, all'innalzamento dei livelli di apprendimento, alla prevenzione ed alla riduzione della dispersione scolastica coerentemente con gli obiettivi fissati dall'Intesa sulla Conoscenza del 27/06/2007 e dal Consiglio Europeo di Lisbona del 24/03/2000.

### LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

La presente contrattazione regionale, ai sensi dell'art. 4 comma 3, punto C del CCNL 2006/2009, tiene conto delle relazioni tra diversi soggetti istituzionali responsabili della formazione, nell'ottica dell'autonomia funzionale delle scuole e del decentramento istituzionale. L'area della formazione impegna infatti, a diversi livelli, in un quadro sistematico e coerente, le scuole dell'autonomia, gli uffici Scolastici Regionali e l'amministrazione centrale.

In tale contesto il ruolo dell'Ufficio Scolastico si concretizza prevalentemente in:

- Azioni di coordinamento delle iniziative di formazione finalizzate allo sviluppo professionale del personale della scuola, soprattutto in relazione ai processi di trasformazione del sistema scolastico;
- Azioni destinate a favorire, a livello di scuole o di reti di scuole, i rapporti tra diversi soggetti operanti sul territorio, anche in funzione del principio di sussidiarietà;
- Azioni di monitoraggio e di promozione della cultura della valutazione in ordine ai processi formativi avviati, nonché verifica dei risultati delle attività formative stesse.

#### 1. Campo di applicazione

Il presente contratto si applica a tutto il personale docente, educativo ed A.T.A in servizio presso le istituzioni scolastiche della Toscana, anche in posizione di comando ed utilizzo e, comunque, in ogni posizione di stato equiparata al servizio di istituto.

#### 2. Obiettivi formativi prioritari

Per l'anno scolastico 2010 / 2011 gli obiettivi formativi sono definiti dall'art. 2 del CCNI dell'8 marzo 2010:

a) la formazione in ingresso per il personale docente, ATA e DSGA neo assunto;

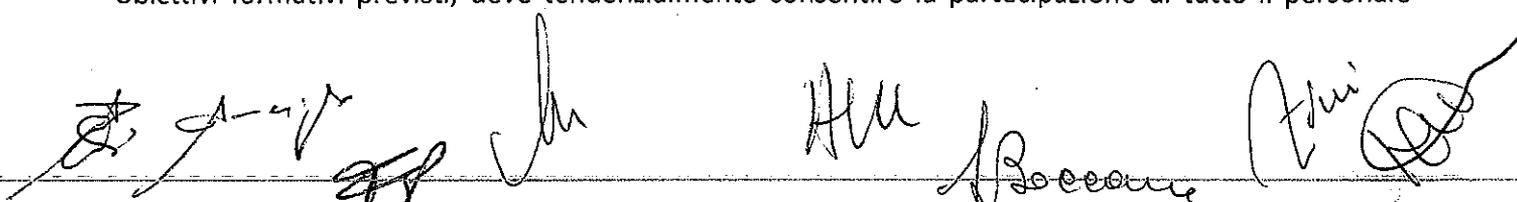
b) iniziative di formazione per il personale ATA:

- inquadrate nell'ambito dell'Intesa 20 luglio 2004 (così come integrata dalla successiva Intesa 19 novembre 2004 nonché dall'intesa 15 maggio 2007);
- iniziative di formazione previste dagli artt. 48, 49 e 50 del CCNL 29 novembre 2007 così come novellati dalla sequenza contrattuale del 25 luglio 2008.

c) percorsi formativi di riqualificazione e riconversione professionale, da realizzare in relazione al vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per i quali si dovranno prevedere specifici momenti di confronto con le Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente contratto;

d) percorsi di aggiornamento e formazione previsti nel piano regionale di formazione per l'a.s. 2010/11.

Le attività di formazione devono tendere al coinvolgimento di tutto il personale scolastico in servizio nelle singole realtà scolastiche, per cui la programmazione delle attività, in relazione agli specifici obiettivi formativi previsti, deve tendenzialmente consentire la partecipazione di tutto il personale



interessato.

### 3. Risorse

Le risorse complessive disponibili per la formazione di tutto il personale della scuola per la Regione Toscana ammontano a complessivi € 412.781,53 di cui:

1. € 320.636,60 formazione ed aggiornamento personale docente, educativo ed ATA;
2. € 92.144,93 formazione dei docenti specializzati nelle attività di sostegno agli alunni con disabilità.

### 4. Criteri di riparto

Le risorse per la formazione di cui al precedente art. 2 sono ripartite secondo i seguenti parametri e criteri:

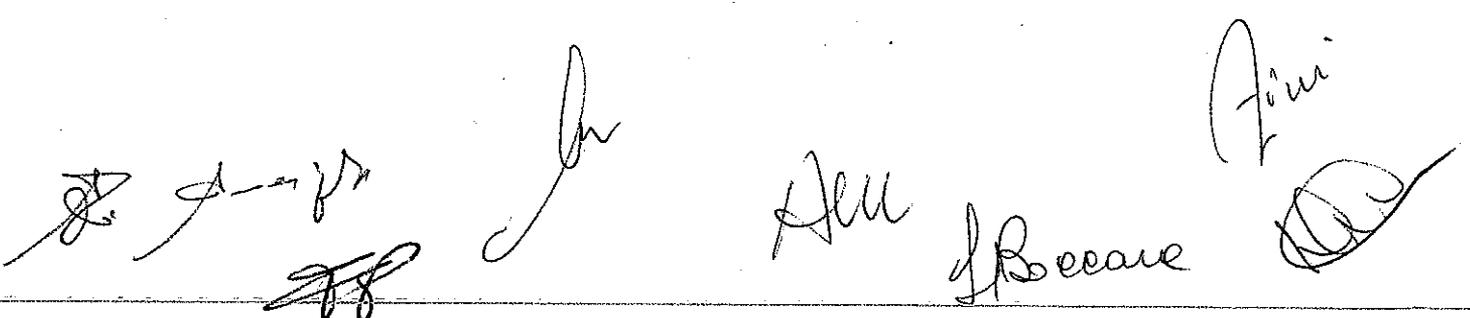
Formazione aggiornamento personale docente, educativo ed ATA: €. 320,636,60

- Il 10% pari a 32.063,66 sarà utilizzato dall'USR Toscana per progetti relativi alla formazione del personale, effettuati da scuole o reti di scuola.
- il 90% dell'assegnazione pari ad € 288.572,94 sarà ripartito fra le scuole nel seguente modo:
  - 1) € 185.917,93 in base al numero del personale in organico di fatto in ciascuna Provincia;
  - 2) € 102.655,0, assegnato a ciascun Ufficio provinciale, secondo la consistenza numerica degli aventi diritto alla formazione specifica all'interno di ognuno degli ambiti stessi (formazione dei docenti neoimmessi in ruolo compresi i docenti di sostegno che devono partecipare alla formazione generale, formazione per l'acquisizione della 1ª posizione economica del personale ATA);
  - 3) € 10.000,00 per la formazione dei docenti in ruolo di Religione Cattolica.

Formazione e aggiornamento personale specializzato nelle attività di sostegno agli alunni diversamente abili: €. 92.144,93

- Il 10% pari a € 9.214,49 sarà utilizzato per progetti relativi alla formazione dei docenti di sostegno proposti dall'U.S.R. con modalità on-line;
- € 49.930,44 distribuiti su base provinciale tenendo conto del numero degli insegnanti di sostegno in organico di fatto per progetti di formazione gestiti da reti di scuole;
- € 33.000 assegnati (con quote individuali di € 3.000 ciascuna) alle scuole con Centri di Supporto Territoriali della Toscana per iniziative di formazione sulle nuove tecnologie per la disabilità.

Le risorse di cui al presente punto saranno, pertanto, ripartite come riportato nelle allegate Tabelle 1 e 2.



## 5. Ulteriori finanziamenti

I finanziamenti relativi alla formazione del personale docente ed ATA, di cui all'art. 4 del vigente CCNL del comparto scuola, erogati successivamente saranno oggetto di ulteriore contrattazione.

## 6. Durata del contratto

Il presente contratto ha validità fino alla stipula del successivo contratto decentrato Regionale; potrà essere sottoposto a verifica, nel corso della sua validità, su richiesta di uno dei soggetti firmatari e l'eventuale nuovo accordo è stipulato secondo la procedura prevista dall'accordo decentrato Regionale sulle relazioni Sindacali.

## 7. Conciliazione

In caso di controversie circa l'applicazione del presente contratto, sulla base di motivata richiesta scritta da parte del rappresentante sindacale, l'Ufficio Scolastico Regionale convocherà le parti in causa entro 5 giorni per la procedura di conciliazione che si concluderà entro 10 giorni dalla convocazione. La procedura si concluderà con un verbale di intesa che verrà inviato a cura dell'USR a tutte le istituzioni scolastiche. Durante i tentativi di conciliazione, l'amministrazione si astiene dall'adottare iniziative pregiudizievoli nei confronti dei lavoratori direttamente coinvolti nel conflitto.

## 8. Interpretazione autentica

Qualora insorgessero controversie sull'interpretazione del presente Contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, entro 10 giorni dalla richiesta di uno dei firmatari, si incontreranno per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della validità dell'accordo. Di tale ulteriore accordo verrà data informazione a tutte le istituzioni scolastiche.

Letto, approvato e sottoscritto

Firenze: 2.12.2010

Firmato:

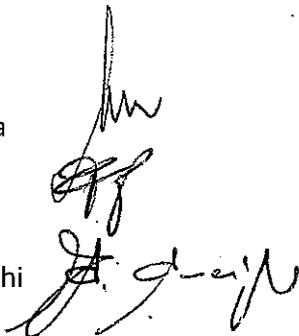
Per la parte pubblica:

Dr. Ernesto Pellecchia

Dr. Fabio Pagliuzzi

Dr. Tommaso Amerighi

Sig.ra Laura Martini



Per la parte sindacale:

CGIL- ~~Raffaello Biancalani~~ MAURO D'ARCONCELLO

CISL - Maria Cristina Zini

UIL - Fabrizio Settembrini

S.N.A.L.S. - CONF.SAL. Antonio Macri

GILDA- UNAMS - Silvana Boccaro

